

Prin publicarea HG 767 din 19 octombrie 2016 în Monitorul Oficial al României nr. 838/21.10.2016 s-au adoptat o serie de modificări legislative la Normele Metodologice de aplicare a prevederilor Legii Securității și Sănătății în Muncă nr. 319/2006, aprobate prin HG 1425/2006.

Acestea se referă la:

1. După articolul 80 se introduce un nou articol, articolul 80¹, cu următorul cuprins:

“Art. 80¹ - Durata instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru fiecare dintre cele 3 faze prevăzute la art. 77 și pentru instruirea periodică efectuată suplimentar celei programate prevăzută la art. 98, nu va fi mai mică de 1 oră și se stabilește prin programul de instruire-testare elaborat la nivelul întreprinderii și/sau unității potrivit prevederilor art. 15 alin. (1) pct. 8, datat și aprobat de către angajator.”

2. La articolul 87, alineatul (2) se abrogă.

3. La articolul 87, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

“(3) Persoanelor prevăzute la art. 82 li se vor prezenta succient activitățile, riscurile și măsurile de prevenire și protecție din întreprindere și/sau unitate.”

4. La articolul 92, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

“(2) Durata instruirii la locul de muncă se stabilește de către angajator împreună cu:

- a) Conducătorul locului de muncă respectiv; sau
- b) Lucrătorul desemnat; sau
- c) Serviciul intern de prevenire și protecție; sau
- d) Serviciul extern de prevenire și protecție.”

5. La articolul 96, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

“(2) Intervalul dintre două instruirii periodice și periodicitatea verificării instruirii vor fi stabilite prin programul de instruire-testare elaborate la nivelul întreprinderii și/sau unității potrivit prevederilor art. 15 alin (1) pct. 8, în funcție de condițiile locului de muncă și/sau postului de lucru.”

6. Articolul 99 se modifică și va avea următorul cuprins:

“Art. 99 - Durata instruirii periodice prevăzute la art. 98 se stabilește de către angajator, împreună cu:

- a) Conducătorul locului de muncă respectiv; sau
- b) Lucrătorul desemnat; sau
- c) Serviciul intern de prevenire și protecție; sau
- d) Serviciul extern de prevenire și protecție.”